

Vnitřní předpis

kterým se mění Statut 3. lékařské fakulty.

Část první.

Změna Statutu 3. lékařské fakulty.

1. Část IV.; Organizace fakulty.; Čl. 20.; Pracoviště fakulty.; se mění takto:

(1) *Fakulta se člení na pracoviště, jimiž jsou:*

- a. základní pracoviště pro pedagogickou a vědeckou činnost (ústavy, kliniky, samostatná oddělení)*
- b. pracoviště zabezpečující činnost fakulty (účelová zařízení)*
- c. výkonný útvar (děkanát).*

(2) *Na návrh vedoucích základních pracovišť nebo z vlastního podnětu a v souladu se Statutem 3.LF UK může děkan fakulty základní pracoviště slučovat do tzv. funkčních jednotek nebo tyto funkční jednotky při základních pracovištích zřizovat (dále v textu jen „jednotka“).*

Takovýmito funkčními jednotkami jsou zejména

- centra*
- katedry*
- výzkumná centra.*

Tyto jednotky však nemají povahu samostatného základního pracoviště fakulty.

(3) *Koordinátora jednotky ustanovuje děkan fakulty, koordinátor nemá povahu vedoucího ve smyslu čl. 23 Statutu 3.LF UK a ve smyslu § 9 zákoníku práce. Koordinátor jednotky organizuje a koordinuje činnost jednotky a pracoviště začleněná do této jednotky metodicky vede.*

(4) *Centra a katedry se ustanovují zejména k zajištění koordinace činností spojených s výukou v oborech bakalářského, magisterského nebo doktorského studijního programu.*

(5) *Výzkumná centra se ustanovují zejména k zajištění koordinace činnosti spojených s řešením výzkumné problematiky.*

(6) *Rozhodnutí o ustanovení jednotky obsahuje vždy:*

- a) určení akademického pracovníka fakulty (koordinátora), pověřeného organizačním a metodickým řízením jednotky*
- b) rozsah kompetencí koordinátora této jednotky ve vztahu k vedoucím začleněných základních pracovišť (klinik, ústavů, samostatných oddělení)*

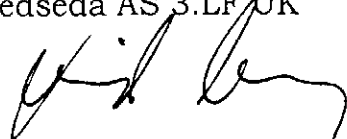
- c) rozsah kompetencí koordinátora této jednotky ve vztahu k vedoucím ostatních základních pracovišť fakulty
- d) rozsah odpovědnosti při nakládání s hospodářskými prostředky
- e) jedná-li se o případ uvedený v čl. 20, bod 2., odsek třetí, také rozsah kompetencí koordinátora jednotky k zaměstnancům fakulty včetně rozsahu pracovního poměru, jímž jsou tito zaměstnanci do jednotky začleněni
- f) doba, na kterou se jednotka ustanovuje.

(7) Spory, které vzniknou mezi vedoucími základních pracovišť zařazených do jednotky, případně kompetenční spory týkající se začlenění zaměstnanců fakulty do výzkumných center, řeší děkan fakulty.

Část 2.
Účinnost.

1. Tento předpis byl schválen Akademickým senátem 3. lékařské fakulty dne 9. června 2005.
2. Tento předpis nabývá platnosti dnem schválení Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze.¹
3. Tento předpis nabývá účinnosti *1. listopadu 2005.*

MUDr. David Marx
předseda AS 3.LF UK



Akademický senát
Univerzita Karlova v Praze
3. lékařská fakulta
100 00 Praha 10, Ruská 87
email: akademicky.senat@lf3.cuni.cz

doc.MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc.
děkan 3.LF UK



Hála



Univerzita Karlova v Praze
AKADEMICKÝ SENÁT
Ovocný trh 5
116 36 Praha 1
tel.: 224 215 632, 224 491 311

¹⁾ §9 odst. 1 písm. b) zákona 111/1998 Sb. o vysokých školách v platném znění, Akademický senát univerzity schválil tento vnitřní předpis dne *7. října 2005.*